



JOURNAL 7 UNION 2



(A.I.M.T.A.) ASSOCIATION INTERNATIONALE DES MACHINISTES ET DES TRAVAILLEUSES ET TRAVAILLEURS DE L'AÉROSPATIALE, SECTION LOCALE 712
1525, boul. Henri-Bourassa Ouest, suite 100, St-Laurent, Québec H4R 2M6 • PUBLICATION CANADIENNE NO. 1678620

VOL. 5 NO. 1

Affilié à : F.T.Q. - C.M.Q. - C.T.M. - C.T.C. - DISTRICT 11

MAI 2001

SILOGE 07/01

Ensemble nous VAINCRONS

Lundi le 2
avril dernier,
un mouvement de
solidarité de la part
des travailleuses et des
travailleurs de l'usine de
Dorval s'est produit.

Suite pages nos 6-7

NÉGOCIATIONS ENSEMBLE !



Message du président Michel Lauzon



Comme je le disais lors de la dernière édition du « Journal Union 712 », nous sommes prêts pour la prochaine négociation de la convention collective. Nous avons distribué un questionnaire aux jeunes de moins de 34 ans et ainsi qu'un sondage à tous pour mieux évaluer vos demandes lors de cette négociation. Le comité de négociation nous fera un rapport des résultats de ce sondage et à partir de là, nous

pourrons mieux cibler les priorités.

La solidarité des membres, il faut encore en parler ! C'est un sujet qu'il nous faut nourrir constamment. Plus les membres seront solidaires, plus nos revendications seront prises au sérieux !

Nous encourageons l'expression d'idées et de suggestions qui visent à améliorer la qualité de vie de nos travailleuses et travailleurs. Nous allons vous communiquer

notre mission, nos objectifs et les résultats constamment par le biais des assemblées mensuelles.

Ensemble nous avons obtenu la démocratie par le biais de nos assemblées mensuelles, vous pouvez prendre part aux décisions reliées à tous les champs d'activités syndicales, rendre les discussions plus intéressantes par la qualité de vos interventions.

Prenez le temps d'assister aux assemblées mensuelles, ce n'est qu'un dimanche par mois et ça dure environ trois heures.

On se donne rendez-vous lors de ces réunions et bienvenue à toutes et à tous.

Syndicalement,

Interprétation

Lorsque l'interprétation du masculin est utilisée, il doit être interprété comme signifiant les masculins et féminins.

SOMMAIRE

Message du président.....	2
157 ans d'expérience au mouvement syndical.....	3
Assemblée spéciale des délégués le 14 mars dernier.....	4
Dave Ritchie vice-président Général AIM, Robert E. Thayer Vice-président International AIM.....	5
Ensemble nous vaincrons	6-7
35e Congrès de l'A.I.M. à San Francisco	8
Président du comité d'usines et de griefs.....	9
Président du comité de l'unité cafétéria.....	9
www.aimtasectionlocal712.org La force d'un syndicat.....	10
Multiples facettes de votre syndicat : l'A.I.M.	11
Fonds de Solidarité FTQ : historique.....	12



Gilles Samson: rédacteur

157 ans d'expériences du mouvement syndical

C'est un président fier de l'équipe d'agents négociateurs en place et qui de plus, tient à nous rappeler, qu'ils ont toutes et tous été élus selon l'Article XIV (comité de négociation) de nos règlements de la Section locale.

C'est à partir de cette nouvelle base que la Section locale va continuer sa progression. Indépendamment de leurs années d'expérience, tous ont les mêmes convictions, soit répondre aux besoins des travailleuses et des travailleurs afin d'améliorer les conditions de travail et cette équipe ne va pas lâcher le morceau afin d'en faire une autre percée majeure. Le moral de ce comité est à son plus haut niveau surtout lorsque le **Président International Thomas R. Buffenbarger** nous a confirmé qu'il sera présent lors de la première rencontre prévue pour le 31 août prochain.

Se joindront à eux les membres permanents de ce comité :

- **Yves Raymond**, Conseiller et Agent d'affaires au District # 11 de Montréal.
- **Vincent Blais**, Adjoint administratif et coordonnateur canadien en aérospatial

Michel Lauzon
Président et porte-parole



Robert Dolembreux
Agent négociateur



Gisèle Deschênes
Agent négociateur



Sylvain Verdy
Agent négociateur



Alberto Colloricchio
Agent négociateur

Se joindront aussi les membres conseillers du comité :

- **Louis Erlichman**, Directeur canadien des recherches.
- **Dick Floyd**, Coordonnateur aérospatial international.

Se joindront aussi les personnes ressources au comité :

- **Lyne Courchênes**, notre actuaire conseil.
- **Marcel Rivest**, expert « caisse de retraite », une sommité.
- **Pierre Moreau**, avocat en relation de travail.

**C'est ensemble que nous pouvons agir
et modifier le cours des choses**

Assemblée spéciale des délégués le 14 mars dernier



Le président Michel Lauzon lors de son allocution.



Pierre Brisebois, Dick Floyd, Vincent Blais, debout Robert E. Thayer, Dave Ritchie et Michel Lauzon.

Lors de cette importante réunion pour la préparation des négociations 2001, dont la première rencontre est prévue pour le 31 août prochain, le confrère vice-président général, Dave Ritchie, accompagné par Robert E. Thayer, vice-président international de l'AIM et Dick Floyd, coordonnateur des négociations aérospatiales, se sont adressés aux délégués et, ces derniers ont fait un rapport complet sur la situation aérospatiale nord américaine et ont, du même coup, confirmé aux délégués que toutes les ressources possibles sont disponibles et à notre disposition pour soutenir, informer et épauler notre comité de négociation que vous avez choisi et élu !

Dave Ritchie nous a rappelé que tous les dirigeants de l'AIM sont élus et proviennent du plancher des usines ce qui est vraiment la démocratie. Michel Lauzon qui présidait l'assemblée a déclaré : « C'est ça la force première de l'AIM, on provient tous et toutes de l'usine, nous sommes tous élus ! »

De plus, Michel nous dit que les patrons n'aiment pas savoir que l'on se parle ; ils ne peuvent plus raconter à chacun une histoire différente, on sait ce qui se passe et on sait ce qui se dit et se négocie partout ! Les négociations coordonnées sont la voie de l'avenir !

Robert E. Thayer nous dit qu'il est fini le temps où nous étions divisés en petits locaux contre une gigantesque multinationale. Maintenant, c'est un syndicat : l'AIM : contre une industrie : l'aérospatiale.

Lors de cette rencontre les délégués ont été actifs et nombreux aux micros : plusieurs messages ont été passés, plusieurs opinions exprimées et plusieurs demandes ont été faites.

Le président nous a mentionné l'importance de remettre une copie du questionnaire des négociations et d'en faire le suivi puisque ce sera les priorités des membres qui seront négociées.

Dave Ritchie vice-président général AIM

Robert E. Thayer vice-président international AIM



Robert E. Thayer lors de son allocution.



Vincent Blais, Dave Ritchie, Michel Lauzon, Dick Floyd et à l'arrière Robert E. Thayer.

Lors de l'assemblée spéciale des délégués de la Section locale tenue au Buffet Cristal le 14 mars dernier, le vice-président général du bureau canadien de l'AIM, monsieur Dave Ritchie, a déclaré que les travailleuses et travailleurs devaient concentrer leurs énergies à préparer les prochaines négociations et qu'il fallait regarder vers l'avenir.

Dave a ensuite parlé de l'importance des résultats du sondage qui vous a été distribué et du rôle capital joué par le Comité de négociation en préparation au renouvellement de la convention collective. Il a également profité de l'occasion pour vanter le travail exceptionnel fait par l'équipe du président de la Section locale Michel Lauzon, tout en réitérant son intention ferme AFIN DE collaborer à 100 pour cent avec les membres du Comité de négociation.

Le vice-président général de l'AIM a tenu à souligner le nouveau "bargaining power" de la Section locale 712 avec près de 8 000 membres, en ajoutant «que les efforts passés de la Section locale, par sa contribution exceptionnelle à relance de Canadair au milieu des années 80, montre bien tout ce qu'on peut accomplir ensemble, d'où l'importance d'éviter à tout prix les divisions à la veille du début des négociations avec l'employeur».



les représentants et représentantes syndicaux étaient très attentifs lors de l'allocution du vice-président général Dave Ritchie.

Ensemble VAINQUEURS

712 MACHINISTES SECTION LOCALE



John
Montsalve

Basheer
Terouz

Jean-François
Goulet

Roberto
Moffa

Sébastien Pilon

Emmanuel
Gloutney

Marc-André
Meunier

Gino Jacques

Patrick Grou

Richard Boutin

Lundi le 2 avril dernier, des membres de l'usine de Dorval (*que l'on aperçoit*

sur la photo ci-haut), ont eu droit à toute une ovation par leurs collègues de travaux et ce, durant une période approximativement de 5 minutes. Les travailleuses et travailleurs ont démontré leur solidarité envers ces membres qui se sont tenus face à l'employeur ! Les représentants

de l'employeur avaient décidé de suspendre un membre qui était allé à la cafétéria durant son horaire de travail le 29 mars dernier, et d'où une altercation « prise de bec » a éclaté avec un de ces gestionnaires qui décida de le suspendre pour une journée et demie de travail. Les représentants de l'employeur pré-



Les travailleuses et travailleurs de l'usine de Dorval ont tenu à démontrer leur solidarité face à la décision d'un gestionnaire le 2 avril dernier.

tendaient que le comportement inacceptable de Richard Boutin méritait une suspension, et non les travailleuses et travailleurs du secteur en question. Il s'ensuivit d'une solidarité puisque ces membres avaient été tellement bouleversés, suite à cette décision, que le lendemain ils n'ont pu être disponibles pour le

travail. Ces travailleuses et travailleurs avaient environ 712 raisons différentes pour être absent(e)s du travail à cet effet. De plus, l'équipe de soir avait refusé de faire du temps supplémentaire ce soir là et toute la fin de semaine afin d'être solidaire envers Richard et l'équipe de jour.

Il est certain que la Section locale est fière de ces membres et tient à les féliciter, sincèrement. Soyez solidaire, surtout lorsque des injustices comme celle-ci proviennent à une étape comme celle de l'ouverture bientôt de la négociation de la convention collective.

Bravo à toutes et à tous !

35^{ème} Congrès de l'A.I.M. à San Francisco.

Le 35^{ème} Congrès de l'A.I.M. s'est tenu à San Francisco au mois de mai 2000 à l'hôtel Sheraton. Cette rencontre était une occasion unique pour vos représentants syndicaux d'établir des contacts internationaux avec des camarades qui vivent souvent les mêmes problématiques que nous. Les échanges d'idées apportent souvent des solutions originales aux demandes des membres de la Section locale.

Prétendre que le mouvement syndical d'aujourd'hui est meilleur lorsqu'on travaille sur une base nationale seulement, comme certains nostalgiques (TCA) des années 70 le disent, c'est jouer à l'autruche, c'est regarder le train passer.

Par ailleurs, plusieurs amendements aux Statuts de l'AIM ont été apportés, du même coup, aux règlements du District #11 et de la Section locale. Un de ces amendements est à l'effet que les sections locales et les districts doivent nommer une personne au poste d'éducateur et une autre au poste de communicateur.

Notre président Michel Lauzon, avec l'accord du comité exécutif, a proposé que Dave Chartrand assume le poste d'éducateur et Michel Violette assumera le poste de communicateur. Cette proposition a reçu l'appui unanime des membres en assemblée mensuelle du mois de janvier dernier.

Ces deux postes sont donc effectifs depuis le mois de février dernier et

sont comblés pour le reste du mandat en cours, tel que décrit par les nouveaux Statuts. Pour le président, la création de ces deux postes va contribuer à maintenir la Section locale à l'avant-garde des nouvelles réalités sociales et économiques qui touchent l'ensemble des travailleuses et des travailleurs que nous représentons.

Saluons leur engagement syndical et souhaitons leur bon succès dans leurs nouvelles fonctions.



lors de ce Congrès, il y avait certains dirigeants, agents d'affaires au District #11 ainsi que le vice-président de la FTQ Robert Guay que l'on voit au centre, derrière Daniel Vaillancourt, trésorier 712.

Président du comité d'usines et de griefs

Pierre Brisebois

Comme vous le savez, nous sommes en période préparatoire à la négociation de la convention collective. Présentement, ce n'est pas le temps de mettre tous nos efforts ailleurs, car nous avons tellement de dossier à transmettre au comité de négociation. Nous n'avons pas le choix de mettre nos efforts là-dessus et c'est pourquoi les agents de griefs et moi-même avons demandé de rencontrer le Comité de négociation. Suite à cette rencontre, nous avons discuté des clauses normatives à problème avec lesquelles nous vivons à tous les jours et nous avons sensibilisé le Comité à l'effet que nous sommes en manque de personnel au bureau de griefs et ce

sur tous les quarts de travail à travers les usines.

Suite à cette dernière demande, une proposition provenant de la salle lors de la dernière assemblée mensuelle du mois de mars dernier, a été que la Section locale ajoute deux agents de griefs sur la première équipe et un agent de griefs sur la deuxième équipe. Cette proposition a été secondée et adoptée par les membres présents lors de cette assemblée mensuelle.

L'équipe en place présentement réalise un travail exceptionnel et démontre bien tout ce que l'on peut accomplir ensemble, il faut éviter à

tout prix les divisions à la veille du début des négociations avec l'employeur.

Vous savez que la solidarité est de rigueur présentement et je vous demande de l'être de plus en plus car je crois qu'ensemble nous allons démontrer à l'employeur que nous pouvons faire bouger les choses.

Finalement, tout se résume en un seul mot « **SOLIDARITÉ** ».

Syndicalement.



Président du comité de l'unité cafétéria

Maurice Marleau

Maurice Marleau nous a indiqué que les membres de l'unité cafétéria seront solidaires avec ceux de la Section locale 712, unités usines. De plus, il nous dit qu'il s'aperçoit que nos communications semblent bien être planifiées et que cela menace indirectement l'employeur et renforce notre leaderships. Il faut défendre et préserver nos intérêts tout au long du processus de la négociation puisque ce sera notre tour à l'unité cafétéria de négocier plus tard, soit à l'échéance de celle-ci en avril 2003.

Le rôle du syndicat est fondamental, parce que notre présence syndicale est garante du respect des droits des travailleurs et travailleuses et met en priorité leur intérêt à long terme, soit l'emploi. Il ne faut pas se laisser affaiblir syndicalement. Soyons ensembles pour la force et le dynamisme de notre syndicat, ensembles nous allons identifier les enjeux et les stratégies syndicales par la base, soit un syndicat fort et militant.

La sécurité d'emploi de nos membres s'accroît par l'embauche qui soit disant a doublé en 4 ans. Nos condi-

tions de travail négociées se sont accrues aussi, De plus, de convention en convention, les droits de gérance de la direction ont diminué à notre avantage.

Maurice tient à féliciter le président pour cette réunion spéciale et leurs invités qui ont été grandement appréciés par les délégués.

Syndicalement.



www.aimtasectionlocale712.org

La **force** d'un syndicat

Depuis le tout début de son histoire, la Section locale 712 de l'AIMTA a été un précurseur à tous les niveaux. Nous avons, avec constance, recherché l'innovation aux bénéfices de nos membres.

Le Comité exécutif est fier de vous présenter le site web de la Section

locale. En parcourant ce site web, vous constaterez toute la richesse de notre histoire. C'est avec beaucoup de fierté que nous vous transmettons notre expérience via Internet, ce mode de communication bien adapté à la réalité d'aujourd'hui et bien à l'image de ce que nous avons toujours voulu être : à l'avant-garde de notre temps.

Vous y trouverez le mot du président, certains événements de 1965 à 2000, les conventions collectives depuis 1965, ce que nous avons construit sous 3 employeurs, nos grands leaders, votre syndicat sous forme d'historique, la formation syndicale, le recrutement, des centaines de métiers et beaucoup d'autres.

VOTRE COMITÉ EXÉCUTIF



De gauche à droite : 2^e rangée
Richard Rochon, Laurian Poulette, Michel Bergeron, Gisèle Deschênes,
Robert Dolembreux, Pierre Grenier et Pierre Brisebois.

À l'avant :
Gilles Samson, Daniel Vaillancourt, Michel Lauzon et Yvon Paiement.

Multiples facettes de votre syndicat: L'A.I.M.

C.A.M.A.Q., ça vous dit quelque chose? C'est le Centre d'Adaptation de la main-d'œuvre en aérospatiale du Québec. C.A.M.A.Q. poursuit plusieurs objectifs dont, entre autres, planifier les besoins de main-d'œuvre, participer à la mise à jour de programmes d'études et, de façon plus générale, promouvoir la création d'emplois au Québec.

L'Association internationale des machinistes et des travailleurs et travailleuses de l'aérospatiale assume un rôle important au C.A.M.A.Q. En fait, **l'AIM a été l'initiateur de la démarche** qui a permis la création du C.A.M.A.Q. en 1978. Depuis, l'AIM a toujours occupé le poste de vice-présidence. Robert Guay, représentant de la Grande loge, en est l'actuel vice-président.

L'É.M.A.M. vous est probablement plus familière; en effet, plusieurs d'entre vous ont été formés à l'École des métiers de l'aérospatiale de Montréal. **Encore une fois, l'AIM a été, avec le C.A.M.A.Q., le principal artisan de la mise sur pied de cette école** et c'est Mario Clermont, ex-agent d'affaires de la Section locale 712, qui en 1990 signait l'entente avec le ministère de l'Éducation. De plus, il faut noter que les entreprises en aérospatiale se sont engagées à favoriser le placement de finissantes et de finissants de l'É.M.A.M. Comme vous pouvez le constater, l'AIM s'implique bien au-delà du cadre usuel du travail syndical, l'AIM n'est pas devenu le plus important syndicat en aérospatiale en Amérique du Nord par accident.

Par son travail, sa vision et sa créa-

tivité, l'AIM a largement contribué à rendre l'industrie aérospatiale québécoise solide, viable et créatrice d'emplois.

Le gouvernement du Québec a créé la Commission des partenaires d'emploi-Québec, commission qui, avec un budget de 800 millions \$, doit promouvoir la formation en emploi. Un seul représentant syndical siège sur cette importante commission : notre représentant de la Grande loge, Robert Guay. M. Guay ajoutera la dimension AIM à cette formation en emploi. La dimension AIM veut dire que l'industrie aérospatiale va en récolter d'abondantes retombées.

Au Québec, dans les milieux gouvernementaux, scolaires, industriels et syndicaux, **LA RÉFÉRENCE en aérospatiale, c'est l'AIM.**

Notre Section Locale fournit des cours préparatoires à la retraite à nos membres qui en font la demande et ceux de d'autre section locale affiliée au District #11 de Montréal.

Encore trop de travailleurs et travailleuses croient que les prestations gouvernementales, comme le Régime de rentes du Québec (RRQ), suffiront à leur procurer une retraite confortable. C'est une erreur. Le régime de rente du Québec compense environ 25% du revenu industriel moyen au Canada, qui sera d'environ 37,600.00 en l'an 2001. Si vous avez gagné un revenu élevé, ce sera moins, car les gains de travail sur lesquels vous devez cotiser sont plafonnés à un certain niveau. Avant même de commencer à économiser en vue de la retraite, vous devez clarifier plusieurs points importants à ce niveau et c'est pourquoi nous vous rappelons que cette formation a été négociée et est intégrée à la convention collective en vigueur à la clause 8.3. Profitez-en !



Assis : Daniel Vaillancourt et Claude Boisvert, formateurs pour le cours de prendre en main sa retraite qui se tient dans nos locaux.

Fonds de Solidarité FTQ

historique



Louis Laberge

Membre retraité de la Section
locale 712 et
ancien président de la FTQ

Au début des années 80, le Québec traverse une difficile récession. Près du quart des jeunes sont sans emploi. Plus de 14 % de la main-d'œuvre québécoise est en chômage. Les taux d'intérêts démentiels obligent plusieurs petites et moyennes entreprises à fermer leurs portes. En avril 1982, le Premier ministre du Québec, René Lévesque, lance un appel à la solidarité lors du Sommet socio-économique convoqué d'urgence à Québec par le gouvernement québécois.

Consciente de la gravité de la situation, la **Fédération des travailleurs et travailleuses du Québec (FTQ)** se dit prête à faire sa part. **Louis Laberge** (*membre de l'AIMTA section locale 712*) alors **Président de la FTQ**, la plus importante centrale syndicale du Québec, propose à ses membres de se doter d'une nouvelle politique syndicale face aux licenciements et aux fermetures d'entreprises. Nous devons répondre à l'urgence de l'heure chez nos membres et dans la société québécoise : le maintien et la création d'emplois, déclare-t-il. Sinon, à quoi servent les syndicats ?

Dans les mois qui suivent, des professionnels de la Société de développement des coopératives et des dirigeants de la **FTQ** se mettent à l'œuvre. Le gouvernement du Québec exprime son appui en accordant aux futurs actionnaires du Fonds des conditions fiscales avantageuses. Il sera d'ailleurs suivi par le gouvernement fédéral quelques temps après. Le 3 mars 1983, la **FTQ** annonce son projet de créer le Fonds de solidarité des travailleurs et travailleuses du Québec (**FTQ**), une première dans les annales du monde syndical !

La première campagne de souscription organisée par les syndiqués de la **FTQ** permet de recueillir au-delà d'un demi-million de dollars en trois semaines. Une fois la campagne terminée, le Fonds se dote d'un réseau de responsables à qui il confie la souscription et la promotion des avantages du Fonds auprès des syndiqués. **Cette troupe de choc deviendra l'imposant réseau des responsables locaux (RL).**

Depuis sa création en 1983, le Fonds a, de tout temps, été une institution ouverte sur la société. En s'appuyant sur la force du réseau bien implanté tant au niveau local, régional, national qu'international, le **Fonds de Solidarité FTQ**, continuera à jouer un rôle majeur et crédible dans le développement de l'économie et de l'emploi au Québec.

Sa vision de l'an 2000 est celle d'une institution aux objectifs sociaux et économiques bien définis : aider à faire du Québec une société forte, ouverte aux échanges, initiatrice de nouvelles technologies, créatrice d'emplois de qualité et respectueuse des hommes et des femmes qui y travaillent.

Pour de plus amples informations concernant le **Fonds de solidarité de la FTQ** consultez le site web : www.fondsftq.com